

El proceso de definición de los Planes de Formación Anuales de la FEDERACIÓ VALENCIANA D'ASSOCIACIONS DE FAMILIARS DE PERSONES AMB ALZHEIMER (FEVAFA), se inicia y lleva cabo todos los años a través de:

Un primer análisis de necesidades de formación de todo el personal de la entidad contando con sus opiniones e identificando sus necesidades y expectativas, ya que se les solicita propuestas concretas de acciones formativas a llevar a cabo, sin hacer distinción entre género y puesto de trabajo y teniendo en cuenta la conciliación de la vida familiar, profesional y personal.

- En este análisis también se incluye y contrastan las necesidades de formación que la entidad tiene como organización para cumplir sus objetivos.
- De este análisis y priorización conjunta surge como resultado la definición del Plan de Formación Anual de FEVAFA.

La formación en FEVAFA es uno de los pilares fundamentales para la mejora de las capacidades y competencias profesionales de las personas que trabajan en el mismo, así como para su motivación.

- Se ofrece la posibilidad de formación continua, a través de los cursos anuales organizados por FEVAFA u otras plataformas formativas. De esta forma se realizan varias acciones formativas durante el transcurso del año.
- Se intenta que todas las personas de la federación tengan las mismas horas de formación para su desarrollo profesional.
- Se intenta que la formación sea en horario laboral para asegurar que todas las personas puedan asistir.
- En la impartición de la formación FEVAFA pide a la empresa o persona que los imparte que tenga en cuenta la igualdad y que utilice un lenguaje, imágenes y ejemplos que incluyan a los dos sexos.

La formación realizada en el último año, desde el 1 de enero de 2024 hasta el 30 de diciembre de 2024 es la siguiente:

CURSO	ENTIDAD ORGANIZADORA ENTIDAD DE IMPARTICIÓN	TIPO INTERNA EXTERNA	HORAS	METODOLOGÍA PRESENCIAL ONLINE	LUGAR IMPARTICIÓN EN EL Tº FUERA DEL Tº	HORARIO EN HORARIO DE Tº / FUERA HORARIO DE Tº	ASISTENTES MUJERES / HOMBRES	FECHAS REALIZACIÓN
Igualdad y Prevención del Acoso en el Ámbito Laboral	FORO TÉCNICO DE FORMACIÓN	Externa	4	Online	Dentro del trabajo	Dentro del horario de trabajo	4 mujeres y 1 hombre (Administrativa, Resp. Coord., Secretaria, Vocal y Tesorero)	29/02/24 a 14/03/24
Sensibilización en medio ambiente	FORO TÉCNICO DE FORMACIÓN	Externa	2	Online	Dentro del trabajo	Dentro del horario de trabajo	2 mujeres (Administrativa y Resp. Coord.)	07/05/24 a 14/05/24
Abordaje multidisciplinar de la persona con demencia para cuidadores profesionales	Organiza AERTE, Imparte FEVAFAR	Externa	20	Presencial	Fuera del trabajo	Dentro del horario de trabajo	2 mujeres (Administrativa y Resp. Coord.)	21, 28 de mayo y 4, 11, 18 de junio de 2024
Sensibilización, difusión y prevención de los malos tratos y abusos a personas mayores	UDP	Externa	5	online	En el trabajo	dentro del horario de trabajo	1 mujer (Resp. Coordinación)	26/06/2024
Formación en igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito de la negociación colectiva	Instituto de las Mujeres. Ministerio de Igualdad	Externa	40	online	En el trabajo	dentro del horario de trabajo	1 mujer (Administrativa)	15/10/24 a 17/11/24
Aprendiendo a cuidar a una persona con Alzheimer en su domicilio	CEAFA	Externa	4	Presencial	En el trabajo	dentro del horario de trabajo	1 mujer (Voluntaria)	08/11/2024

IX Congreso Alzheimer CV*	FEVAFA	Interna	8	Presencial	Fuera del trabajo	Fuera del horario de trabajo	322 personas (264 mujeres y 58 hombres)	23/11/2024
Novedades del DECRETO de Tipologías 27/23, sus ANEXOS y el DECRETO 51/24	AERTE/FEVAFA	Interna	8	Presencial	Fuera del trabajo	dentro del horario de trabajo	1 hombre (Presidente) y 1 mujer (Resp. Coord.)	17/12/24 y 19/12/24

*En el IX Congreso de Alzheimer de la Comunidad Valenciana que organiza FEVAFA, queremos destacar que, se impartió, entre otros, un taller sobre LGTBIGQ+ y demencia, por Víctor Mora, responsable de formación e investigación de la Fundación 26 de diciembre de Madrid.
<http://congresoalzheimercomunidadvalenciana.org/>

FORMACIÓN PREVISTA (desde el 31 de diciembre de 2024 hasta el 30 de diciembre de 2025)

CURSO	ENTIDAD ORGANIZADORA ENTIDAD DE IMPARTICIÓN	TIPO INTERNA EXTERNA	HORAS	METODOLOGÍA PRESENCIAL ONLINE	LUGAR IMPARTICIÓN EN EL Tº FUERA DEL Tº	HORARIO EN HORARIO DE Tº / FUERA HORARIO DE Tº	ASISTENTES MUJERES HOMBRES	FECHAS DE REALIZACIÓN PREVISTAS
Diseñar en CANVA desde CERO. De principiante a profesional.	UDEMY	Externa	4	Online	En el trabajo	Dentro del horario de trabajo	1 mujer (Resp. Coord.)	Segundo trimestre de 2025
Lenguaje Inclusivo	PLATAVOL	Externa	4	Online	En el trabajo	Dentro del horario de trabajo	1 mujer, Administrativa	Último trimestre de 2025
Medidas de Conciliación	PLATAVOL	Externa	4	Online	En el trabajo	Dentro del horario de trabajo	1 mujer, Administrativa	Primer trimestre de 2025
Novedades del DECRETO de Tipologías 27/23, sus ANEXOS y el DECRETO 51/24	AERTE/FEVAFAR	Interna	8	Presencial	Fuera del trabajo	dentro del horario de trabajo	1 mujer (Administrativa)	Febrero de 2025

Firmado, la Presidencia